



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ БИРИЛЮССКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

11.12.2019

с.Новобирилюссы

№ 457

Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы, после увольнения с которых на гражданина налагаются ограничения, установленные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

В соответствии со статей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь статьями 44, 48 Устава Бирилюсского района, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Перечень должностей муниципальной службы, после увольнения с которых на гражданина налагаются ограничения, установленные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» согласно приложению № 1.

2. Утвердить форму уведомления муниципального служащего согласно приложению № 2.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Бирилюсского района от 10.05.2012 №159 «О перечне должностей».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по общим и общественно-политическим вопросам – начальника общего отдела Веселину Ю.Г.

5. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в районной общественно-политической газете «Новый путь».

Глава района

В.П. Лукша

Приложение № 1
к постановлению
администрации района
от 11.12.2019 № 457

**Перечень должностей муниципальной службы, после увольнения с которых,
на гражданина налагаются ограничения, установленные статьей 12
Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии
коррупции»**

Должности муниципальной службы, учрежденные для обеспечения исполнения полномочий администрации Бирилюсского района:

Категория «Руководители», группа должностей «Высшая»

1. Первый заместитель главы района.
2. Заместитель главы района.

Категория «Руководители», группа должностей «Главная»

3. Руководитель структурного подразделения администрации района.

Категория «Специалисты», группа должностей «Главная»

4. Начальник отдела.
5. Заместитель начальника отдела.

Категория «Специалисты», группа должностей «Старшая»

6. Главный специалист.
7. Ведущий специалист.

Категория «Обеспечивающие специалисты», группа должностей «Ведущая»

8. Заведующий отделом.

Приложение № 2
к постановлению
администрации района
от 11.12.2019 №457

УВЕДОМЛЕНИЕ

Уважаемый (ая) _____.

Уведомляем Вас о том, что в соответствии со статьей 12 [Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»](#), Вы имеете право в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) только с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в Ваши должностные обязанности на муниципальной службе.

Кроме того, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы при заключении трудовых договоров Вы обязаны при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 настоящего уведомления сообщить работодателю сведения о последнем месте своей службы.

В противном случае несоблюдение данного требования влечет прекращение с Вами трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 настоящего уведомления.

Работодатель при заключении с Вами трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящего уведомления, обязан в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Неисполнение работодателем данного требования является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации

С уведомлением ознакомлен(а) _____ / _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)